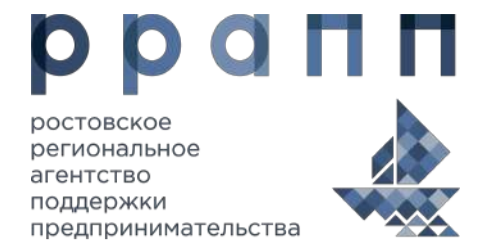




Правительство
Ростовской области



Министерство экономического развития
Ростовской области



Бизнес в условиях частичной мобилизации

Ответы на часто задаваемые вопросы

Содержание

Имеется ли утвержденный список специальностей в сферах ИТ и связи для отсрочки от мобилизации?	2	В какой срок принимается решение о предоставлении каникул?	23
Какой порядок подачи заявления на предоставление отсрочки от мобилизации?	3	Могут ли быть изменены существенные условия госконтракта, если поставщиками по ним являются мобилизованные ИП?	24
Какие сотрудники могут претендовать на отсрочку от мобилизации?	4	Действуют ли в настоящее время какие-либо гарантии в случае мобилизации ИП, учредителей и ряда руководителей юрлиц?	25
Что заполняет сотрудник в заявлении?	5	Действует ли отсрочка от уплаты налогов, сборов и страховых взносов для мобилизованных граждан?	26
Как заполнить форму-подтверждение?	6	Как будет рассчитываться отсрочка?	27
Подписание формы-подтверждения	7	Как будет происходить уплата сумм налогов (авансовых платежей), сборов, страховых взносов, сроки уплаты которых перенесены?	28
Какие приняты поправки в трудовое законодательство, связанные с военной службой и мобилизацией?	8		
Могут ли ИП, юридические лица получить отсрочку арендной платы по договорам аренды федерального имущества в связи с частичной мобилизацией?	12		
В отношении какого имущества предоставлены льготы?	13		
Как получить отсрочку по арендной плате?	14		
Как расторгнуть договор аренды?	15		
Могут ли мобилизованные предприниматели и члены их семей воспользоваться кредитными каникулами?	16		
Когда можно обратиться за кредитными каникулами?	17		
В какой срок принимается решение о предоставлении каникул?	18		
Происходит ли начисление процентов на основной долг?	19		
Позиция Банка России	20		
Может ли единственный участник ООО обратиться с требованием о предоставлении кредитных каникул?	21		
Как направить требование кредитору?	22		



Имеется ли утвержденный список специальностей в сферах ИТ и связи для отсрочки от мобилизации?

Минцифры РФ утвержден рекомендованный перечень приоритетных специальностей и направлений подготовки высшего образования для обеспечения основных потребностей аккредитованных организаций, осуществляющих деятельность в области информационных технологий, операторов связи в квалифицированных кадрах.

В него вошли 195 специальностей, в том числе:

- Математика 01.03.01 или 01.04.01
- Физика 03.03.02 или 03.04.02
- Криптография 10.05.06
- Экономика 38.03.01 или 38.04.01
- Финансы и кредит 38.04.08
- Юриспруденция 43.03.01 или 40.04.01





Какой порядок подачи заявления на предоставление отсрочки от мобилизации?

Заявление подаётся сотрудниками, которые работают:

В аккредитованных ИТ-компаниях и задействованы в разработке, развитии, внедрении, сопровождении и эксплуатации ИТ-решений (программного обеспечения, программно-аппаратных комплексов) либо в обеспечении функционирования информационной инфраструктуры;

В компаниях-операторах связи, имеющих лицензию, и участвуют в обеспечении устойчивости, безопасности и целостности функционирования отдельных сооружений связи, средств связи и линий связи сети общего пользования, а также центров обработки данных.



Порядок подачи и рассмотрения заявлений:

Форма для подачи заявлений открыта с 27 сентября 2022 г.

● Сотрудник, претендующий на отсрочку от мобилизации, должен самостоятельно заполнить и направить заявление через Госуслуги.



К заявлению потребуется прикрепить форму-подтверждение, заполненную сотрудником кадровой службы и подписанную усиленной квалифицированной электронной подписью (УКЭП) генерального директора или иного единоличного исполнительного органа компании.

К заявлению на Госуслугах должны быть прикреплены 2 файла:
- форма-подтверждение в формате csv - в кодировке UTF-8
- файл откреплённой электронной подписи в формате sig.



На каждого сотрудника готовится отдельная форма-подтверждение, подписанная УКЭП генерального директора или иного единоличного исполнительного органа компании. Направьте каждому сотруднику, который претендует на отсрочку, форму-подтверждение и файл откреплённой электронной подписи.

● Принятые заявления будут направлены в Минобороны РФ.



Какие сотрудники могут претендовать на отсрочку от мобилизации?

Сотрудник должен отвечать следующим условиям:



Работать в организации по трудовому договору с нормальной продолжительностью рабочего времени или ненормированным рабочим днём;



Иметь соответствующее высшее образование для выполнения своих обязанностей;



Являться сотрудником аккредитованной Минцифры РФ ИТ-компании или оператора связи, имеющего лицензию.





Что заполняет сотрудник в заявлении?

Сотрудник должен заполнить в заявлении следующие данные:

Личные данные:

- ФИО;
- дата рождения;
- место рождения;
- место регистрации;
- место фактического проживания
(если отличается от места регистрации);
- серия и номер паспорта РФ;
- контактный телефон;
- e-mail.

Сведения о воинском учёте:

- вид документа воинского учёта;
- серия и номер документа воинского учёта;
- воинское звание - при наличии;
- воинская должность - при наличии;
- военный комиссариат;
- сведения об участии в боевых действиях.

Сведения о высшем образовании:

- наименование вуза;
- специальность по диплому о высшем образовании;
- серия и номер диплома о высшем образовании.

Сведения о работе:

- ИНН организации, в которой работает сотрудник;
- наименование организации - заполняется автоматически;
- основные трудовые обязанности - указывается вид работ, которые выполняет сотрудник, его должностные функциональные обязанности. Их можно взять из трудового договора или должностной инструкции;
- обоснование необходимости предоставления отсрочки в связи с выполнением должностных обязанностей, например развитие информационных систем или поддержка узлов связи;
- общий стаж работы в ИТ-компаниях или операторах связи - полных лет.

К заявлению должны быть прикреплены следующие файлы:

Форма-подтверждение, заполненная сотрудником кадровой службы и подписанная руководителем организации - генеральным директором или иным единоличным исполнительным органом;

Файл открепленной электронной подписи.





Как заполнить форму-подтверждение?

Алгоритм действий:

- Скачайте форму-подтверждение.
- Заполните форму-подтверждение по каждому сотруднику. Заполнение формы осуществляется во втором столбце. Необходимо стереть значения-примеры и заполнить ячейку в том же формате.
- Остальные ячейки формы-подтверждения остаются без изменений. Сохраните форму без изменения формата файла (csv в кодировке UTF-8).
- По каждому сотруднику, претендующему на отсрочку от мобилизации, готовится отдельная форма-подтверждение.
- Форму-подтверждение необходимо подписать УКЭП генерального директора или иного единоличного исполнительного органа компании, а затем направить соответствующим сотрудникам вместе с файлом открепленной электронной подписи.

Как подписать форму-подтверждение электронной подписью

Чтобы подписать файл, используйте ключ электронной подписи, сертификат которого выдан на имя генерального директора или иного единоличного исполнительного органа.

С 1 января 2022 г. такие сертификаты выдаются только удостоверяющими центрами ФНС, Банка России или Федерального казначейства.





Подписание формы-подтверждения

Подробная инструкция

Подписать форму-подтверждение можно с помощью:

Криптопровайдера

(например - ViPNet CSP или КриптоПро CSP) и специальных порталов, позволяющих подписывать документы в веб-форме (например - iit.iitrust.lk/cservices, crypto.kontur.ru);

Специальных программ

Средства электронной подписи, позволяющие сформировать откреплённую электронную подпись под документом.

Например - ViPNet PKI Client, КриптоАРМ, ViPNet CryptoFile. Обычно такое программное обеспечение платное, но некоторые программы имеют бесплатный «пробный» период;

Систем операторов электронного документооборота

Например - Диадок, СБИС, TrustDoc. При отправке файла от имени генерального директора будет сформирована электронная подпись под документом.

Некоторые операторы электронного документооборота позволяют бесплатно подключиться к сервису в режиме онлайн и дают возможность бесплатно отправить определённое количество документов.

Из-за чего могут возникнуть сложности:

1. Файл подписан недействительной электронной подписью или электронной подписью не генерального директора или иного единоличного исполнительного органа компании;
2. Не совпадает СНИЛС руководителя в форме-подтверждении и в файле откреплённой электронной подписи;
3. Не совпадают данные сотрудника в форме-подтверждении и заявлении на портале Госуслуг;
4. ИНН организации, указанный в форме-подтверждении, не соответствует ИНН в файле откреплённой электронной подписи;
5. Форма-подтверждение загружена в формате csv с неверной кодировкой: должна быть UTF-8;

При отказе сотрудник может подать заявление повторно, исправив ошибку.





Какие приняты поправки в трудовое законодательство, связанные с военной службой и мобилизацией?

Приостановка трудового договора

В случае призыва работника на военную службу по мобилизации или заключения им контракта в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28.03.1998 года №53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы РФ, действие трудового договора, заключенного между работником и работодателем, приостанавливается на период прохождения работником военной службы или оказания им добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы РФ.

Работодатель на основании заявления работника издает приказ о приостановлении действия трудового договора. К заявлению работника прилагается копия повестки о призыве на военную службу по мобилизации или уведомление федерального органа исполнительной власти о заключении с работником контракта о прохождении военной службы в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28.03.1998 года №53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы РФ. Указанное уведомление предоставляется федеральным органом исполнительной власти, с которым работник заключил соответствующий контракт.

В период приостановления действия трудового договора стороны трудового договора приостанавливают осуществление прав и обязанностей, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, локальными нормативными актами, а также прав и обязанностей, вытекающих из условий коллективного договора, соглашений, трудового договора, за исключением прав и обязанностей, установленных статьей 351.7 Трудового кодекса РФ (далее – ТК РФ).

В период приостановления действия трудового договора за работником сохраняется место работы (должность). В этот период работодатель вправе заключить с другим работником срочный трудовой договор на время исполнения обязанностей отсутствующего работника по указанному месту работы (должности).

Период приостановления действия трудового договора засчитывается в трудовой стаж работника, а также в стаж работы по специальности (за исключением случаев досрочного назначения страховой пенсии по старости).





Какие приняты поправки в трудовое законодательство, связанные с военной службой и мобилизацией?

Оплата

Работодатель не позднее дня приостановления действия трудового договора обязан выплатить работнику заработную плату и причитающиеся ему выплаты в полном объеме за период работы, предшествующий приостановлению действия трудового договора.

На период приостановления действия трудового договора в отношении работника сохраняются социально-трудовые гарантии, право на предоставление которых он получил до начала указанного периода (дополнительное страхование работника, негосударственное пенсионное обеспечение работника, улучшение социально-бытовых условий работника и членов его семьи).

Возобновление трудового договора

Действие трудового договора возобновляется в день выхода работника на работу. Работник обязан предупредить работодателя о своем выходе на работу не позднее чем за 3 рабочих дня.

Работник в течение 6 месяцев после возобновления действия трудового договора имеет право на предоставление ему ежегодного оплачиваемого отпуска в удобное для него время независимо от стажа работы у работодателя.





Какие приняты поправки в трудовое законодательство, связанные с военной службой и мобилизацией?

Расторжение трудового договора

Расторжение по инициативе работодателя трудового договора с работником в период приостановления действия трудового договора не допускается, за исключением случаев ликвидации организации либо прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем, а также истечения в указанный период срока действия трудового договора, если он был заключен на определенный срок.

В случае, если работник не вышел на работу по истечении 3 месяцев после окончания прохождения им военной службы по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28.03.1998 года №53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо после окончания действия заключенного им контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы РФ, расторжение трудового договора с работником осуществляется по инициативе работодателя по основанию, предусмотренному пунктом 13.1 части первой статьи 81 ТК РФ.

Федеральный орган исполнительной власти, с которым работник заключил соответствующий контракт, обязан информировать работодателя о дате окончания прохождения работником военной службы по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28.03.1998 года №53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», или о дате окончания действия заключенного работником контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы РФ.

Также запретили расторгать трудовой договор по не зависящим от воли сторон обстоятельствам в случае призыва по мобилизации.





Какие приняты поправки в трудовое законодательство, связанные с военной службой и мобилизацией?

Преимущество при сокращении

При равной производительности труда и квалификации предпочтение в оставлении на работе отдается, в частности, родителю, имеющему ребенка в возрасте до 18 лет, в случае, если другой родитель призван на военную службу по мобилизации или проходит военную службу по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28.03.1998 года №53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы РФ.

Нужно ли отчитываться о приостановлении и возобновлении трудового договора?

Да, в случаях приостановления и возобновления действия трудового договора, не позднее рабочего дня, следующего за днем издания приказа (распоряжения), иного документа, принятия решения, которые подтверждают приостановление, возобновление трудовых отношений, необходимо представить соответствующие сведения в ПФР.





Могут ли ИП, юридические лица получить отсрочку арендной платы по договорам аренды федерального имущества в связи с частичной мобилизацией?

В рамках первоочередных мер поддержки бизнеса в условиях частичной мобилизации Правительство РФ распоряжением от 15.10.2022 № 3046-р утвердило порядок:

- Предоставления отсрочки уплаты арендной платы на период прохождения военной службы или оказания добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на ВС РФ;
- Предоставления возможности расторжения договоров аренды без применения штрафных санкций.

Кому предоставлены льготы по аренде?

Льготы предоставлены арендаторам - физическим лицам, в том числе ИП, юридическим лицам, в которых одно и то же физическое лицо, являющееся единственным учредителем (участником) юридического лица и его руководителем, в случае если указанные физические лица, в том числе ИП или физические лица, являющиеся учредителем (участником) юридического лица и его руководителем:

- Призваны на военную службу по мобилизации в Вооруженные Силы Российской Федерации в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 21.09.2022 г. №647 "Об объявлении частичной мобилизации в Российской Федерации";
- Проходящие военную службу по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28.03.1988 №53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе»;
- Заключившие контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.





В отношении какого имущества предоставлены льготы?

Льготы распространяются на федеральное имущество (в т. ч. земельные участки), которое предоставлено в аренду:

- Росимуществом;
- Федеральным органом исполнительной власти, за которым имущество закреплено на праве оперативного управления;
- Государственными предприятиями и учреждениями, за которыми имущество закреплено на праве хозяйственного ведения или на праве оперативного управления.

Правительство РФ рекомендует органам власти субъектов РФ и органам местного самоуправления установить аналогичные меры поддержки арендаторам регионального и муниципального имущества, призванным (поступившим) на военную службу по мобилизации или по контракту.





Как получить отсрочку по арендной плате?

Предоставление отсрочки уплаты арендной платы осуществляется на следующих условиях:

- Отсутствие использования арендуемого по договору имущества в период прохождения военной службы или оказания добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, указанным лицом;
- Арендатор направляет арендодателю уведомление о предоставлении отсрочки уплаты арендной платы с приложением копий документов, подтверждающих статус прохождения военной службы по частичной мобилизации в Вооруженных Силах Российской Федерации, или копии уведомления о заключении контракта о прохождении военной службы в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28.03.1988 №53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, предоставленного федеральным органом исполнительной власти, с которым заключены указанные контракты;
- Арендатору предоставляется отсрочка уплаты арендной платы на период прохождения указанным лицом военной службы или оказания добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации;
- Задолженность по арендной плате подлежит уплате на основании дополнительного соглашения к договору аренды со дня окончания периода прохождения военной службы или оказания добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, поэтапно, не чаще одного раза в месяц, равными платежами, размер которых не превышает размера половины ежемесячной арендной платы по договору аренды;
- Не допускается установление дополнительных платежей, подлежащих уплате арендатором в связи с предоставлением отсрочки;
- Не применяются штрафы, проценты за пользование чужими денежными средствами или иные меры ответственности в связи с несоблюдением арендатором порядка и сроков внесения арендной платы (в том числе в случаях, если такие меры предусмотрены договором аренды) на период прохождения указанным лицом военной службы или оказания добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации;
- Коммунальные платежи, связанные с арендуемым имуществом по договорам аренды, по которым арендатору предоставлена отсрочка уплаты арендной платы, в период такой отсрочки уплачиваются арендодателем.





Как расторгнуть договор аренды?

Расторжение договора аренды без применения штрафных санкций осуществляется на следующих условиях:

Арендатор направляет арендодателю уведомление о расторжении договора аренды с приложением копий документов, подтверждающих статус прохождения военной службы по частичной мобилизации в Вооруженных Силах Российской Федерации, или копии уведомления о заключении контракта о прохождении военной службы в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28.03.1988 №53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, предоставленного федеральным органом исполнительной власти, с которым заключены указанные контракты;

Договор аренды подлежит расторжению со дня получения арендодателем уведомления о расторжении договора аренды;

Не применяются штрафы, проценты за пользование чужими денежными средствами или иные меры ответственности в связи с расторжением договора аренды (в том числе в случаях, если такие меры предусмотрены договором аренды).





Могут ли мобилизованные предприниматели и члены их семей воспользоваться кредитными каникулами?

Указом Президента РФ от 21.09.2022 №647 с 21 сентября 2022 года в России объявлена частичная мобилизация. В связи с этим принят Федеральный закон от 07.10.2022 №377-ФЗ, устанавливающий особенности исполнения обязательств по кредитным договорам (договорам займа) лицами, призванными на военную службу по мобилизации в Вооруженные Силы Российской Федерации, лицами, принимающими участие в специальной военной операции.

Кто может обратиться за кредитными каникулами?

- Лицо (в том числе ИП), призванное на военную службу по мобилизации в ВС РФ и заключившее с кредитором, указанным в пункте 3 части 1 статьи 3 Федерального закона от 21.12.2013 года №353-ФЗ «О потребительском кредите (займе)», до дня мобилизации кредитный договор (договор займа), в том числе кредитный договор (договор займа), обязательства по которому обеспечены ипотекой;
- Лицо, проходящее военную службу в ВС РФ по контракту, или лицо, находящееся на военной службе (службе) в войсках национальной гвардии Российской Федерации, в воинских формированиях и органах, указанных в пункте 6 статьи 1 Федерального закона от 31.05.1996 года №61-ФЗ «Об обороне», при условии его участия в специальной военной операции на территориях Украины, ДНР и ЛНР, заключившие с кредитором, указанным в пункте 3 части 1 статьи 3 Федерального закона от 21.12.2013 года №353-ФЗ «О потребительском кредите (займе)», до дня участия лица в специальной военной операции на территориях Украины, ДНР и ЛНР кредитный договор;
- Лицо (в том числе ИП), заключившее контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на ВС РФ, и заключившее с кредитором, указанным в пункте 3 части 1 статьи 3 Федерального закона от 21.12.2013 года №353-ФЗ «О потребительском кредите (займе)», до дня подписания контракта кредитный договор;
- Члены семьи указанных лиц, определенные в соответствии с пунктом 5 статьи 2 Федерального закона от 27.05.1998 года №76-ФЗ «О статусе военнослужащих», заключившие кредитный договор в период до возникновения у военнослужащего, членом семьи которого они являются, указанных обстоятельств.





Когда можно обратиться за кредитными каникулами?

Заемщик вправе в любой момент в течение времени действия кредитного договора, но не позднее 31 декабря 2023 года обратиться к кредитору с требованием об изменении условий кредитного договора, предусматривающим приостановление исполнения заемщиком своих обязательств на льготный период, рассчитанный как:

- Срок мобилизации или срок, на который был заключен контракт, увеличенные на 30 дней;
- Срок участия в специальной военной операции, увеличенный на 30 дней.

Как направить требование:

Требование заемщика направляется способом, предусмотренным кредитным договором для взаимодействия заемщика и кредитора, а также может быть направлено (если это не предусмотрено кредитным договором) с использованием средств подвижной радиотелефонной связи по абонентскому номеру подвижной радиотелефонной связи, информация о котором предоставлена кредитору заемщиком.

Военнослужащий при представлении указанного требования, вправе приложить документы, подтверждающие в соответствии с законодательством Российской Федерации его участие в специальной военной операции.

Начало льготного периода:

Заемщик вправе определить дату начала льготного периода, которая не может быть установлена ранее 21 сентября 2022 года.

В случае, если заемщик в своем требовании не определил дату начала льготного периода, датой начала льготного периода считается дата направления требования заемщика кредитору.





В какой срок принимается решение о предоставлении каникул?

Кредитор, получивший указанное требование заемщика, в срок, не превышающий 10 дней, обязан рассмотреть указанное требование.

В случае соответствия требования заемщика кредитор обязан сообщить заемщику об изменении условий кредитного договора в соответствии с представленным требованием, направив ему уведомление способом, предусмотренным кредитным договором, а в случае, если требование заемщика было направлено с использованием средств подвижной радиотелефонной связи, также по абонентскому номеру подвижной радиотелефонной связи, информация о котором предоставлена кредитору заемщиком.





Происходит ли начисление процентов на основной долг?

В течение срока действия льготного периода на размер основного долга, входящего в состав текущей задолженности заемщика перед кредитором по кредитному договору, в том числе с лимитом кредитования, за исключением кредитного договора, обязательства по которому обеспечены ипотекой, на день установления льготного периода, начисляются проценты по процентной ставке, равной $\frac{2}{3}$ от рассчитанного и опубликованного Банком России в соответствии с частью 8 статьи 6 Федерального закона от 21.12.2013 года №353-ФЗ «О потребительском кредите (займе)» среднерыночного значения полной стоимости потребительского кредита (займа) в процентах годовых, установленного на день направления заемщиком требования, но не выше процентной ставки, предусмотренной условиями кредитного договора, действовавшими до установления льготного периода.

В связи с тем, что по кредитам (займам) ИП, оформившего кредит (заем) в целях осуществления предпринимательской деятельности, среднерыночные значения полной стоимости кредита (займа) не рассчитываются, Банк России полагает, что по указанным договорам в течение льготного периода проценты начисляются по процентной ставке, не превышающей предусмотренную условиям договора, действовавшими до предоставления заемщику льготного периода.





Позиция Банка России

В Информационном письме Банк России разъясняет, в частности, что право обратиться к кредитору с требованием о предоставлении льготного периода может быть реализовано как в отношении договоров потребительского кредита (займа), так и в отношении кредитных договоров (договоров займа), заключенных в целях осуществления заемщиком – ИП предпринимательской деятельности.

Кроме того, требование о кредитных каникулах может направить не только сам военнослужащий, но и другой человек, имеющий доверенность, в том числе в простой письменной форме.

Документы, подтверждающие право на кредитные каникулы, также могут быть представлены иными лицами, доверенности для этого не требуется. Этими документами могут быть выписки из приказов командира военной части или военного комиссариата и другие.

Кредиторам также рекомендуется не запрашивать подтверждающие документы, если есть основания полагать, что заемщик имеет право на кредитные каникулы (например, при зачислении на его счет денежного довольствия военнослужащего).

То, что человек в ответ на запрос не представил документы, не может быть поводом для отказа — он вправе сделать это в течение 30 дней после прекращения участия в СВО, напоминает Банк России.

В письме приводится перечень документов, которые, по мнению регулятора, достаточны для оформления каникул по кредитам и займам членов семей мобилизованных и участников СВО. Так, для супруги — это свидетельство о заключении брака, для иждивенцев — акт органа опеки о назначении военнослужащего опекуном или попечителем либо решение суда об установлении факта нахождения лица на иждивении военнослужащего.

Банк России подчеркивает, что добровольцы — участники СВО и члены их семей также имеют право на кредитные каникулы.





Может ли единственный участник ООО обратиться с требованием о предоставлении кредитных каникул?

Заемщик либо лицо, действующее от его имени по доверенности, вправе в любой момент в течение времени действия заключенного с кредитором - кредитной организацией или некредитной финансовой организацией, которая осуществляет деятельность по предоставлению кредитов (займов), кредитного договора (договора займа), в том числе кредитного договора (договора займа), обязательства по которому обеспечены ипотекой, но не позднее 31 декабря 2023 года обратиться к кредитору с требованием об изменении его условий, предусматривающим **приостановление исполнения заемщиком своих обязательств, при одновременном соблюдении следующих условий:**

- **Заемщик относится к субъектам МСП;**
- **Заемщик является ООО, состоящим из одного участника, который призван на военную службу по мобилизации в ВС РФ и который в соответствии со сведениями, содержащимися в ЕГРЮЛ, одновременно является единственным лицом, обладающим полномочиями единоличного исполнительного органа общества, в период с 21 сентября 2022 года до дня призыва на военную службу по мобилизации в ВС РФ (далее - участник общества);**
- **Кредитный договор (договор займа), в том числе кредитный договор (договор займа), обязательства по которому обеспечены ипотекой, заключен до дня призыва на военную службу по мобилизации в ВС РФ участника общества.**

Срок льготного периода и возможность его продления.

Срок мобилизации, увеличенный на 90 дней, и продлевается на период нахождения участника общества в больницах, госпиталях, других медицинских организациях в стационарных условиях на излечении от увечья (ранения, травмы, контузии) или заболевания, полученных при выполнении задач в период военной службы по мобилизации в ВС РФ, а в случае признания участника общества безвестно отсутствующим - также на период до отмены решения суда о признании участника общества безвестно отсутствующим либо до объявления участника общества судом умершим.

Начало льготного периода:

Заемщик вправе определить в своем требовании дату начала льготного периода, которая не может быть установлена ранее 21 сентября 2022 года. В случае, если заемщик в своем требовании не определил дату начала льготного периода, датой начала льготного периода считается дата направления требования заемщика кредитору.





Как направить требование кредитору?

Требование заемщика представляется кредитору способом, предусмотренным кредитным договором (договором займа) для взаимодействия заемщика и кредитора, а также может быть направлено (если это не предусмотрено кредитным договором (договором займа) с использованием средств подвижной радиотелефонной связи по абонентскому номеру подвижной радиотелефонной связи, информация о котором предоставлена кредитору заемщиком.

Заемщик при представлении требования вправе приложить документы, подтверждающие факт мобилизации участника общества. В случае, если заемщик не представил указанные документы, кредитор после предоставления льготного периода вправе потребовать представление таких документов у заемщика. В случае получения такого требования от кредитора заемщик обязан представить указанные документы не позднее окончания льготного периода.

В случае, если заемщик не представил документы, подтверждающие факт мобилизации участника общества, кредитор вправе запросить у федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по контролю и надзору за соблюдением законодательства о налогах и сборах, подтверждение достоверности сведений о факте мобилизации участника общества (с приложением документа, подтверждающего наличие обязательства заемщика по кредитному договору). Федеральный орган исполнительной власти, осуществляющий функции по контролю и надзору за соблюдением законодательства о налогах и сборах, в пятидневный срок со дня получения запроса кредитора подтверждает достоверность сведений о факте мобилизации участника общества на основании данных, полученных от федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по выработке и реализации государственной политики, нормативно-правовому регулированию в области обороны, с использованием системы межведомственного электронного взаимодействия. Федеральный орган исполнительной власти, осуществляющий функции по контролю и надзору за соблюдением законодательства о налогах и сборах, определяет порядок осуществления такого взаимодействия.





В какой срок принимается решение о предоставлении каникул?

Кредитор, получивший требование заемщика, в срок, не превышающий 10 дней со дня получения указанного требования, обязан рассмотреть указанное требование и в случае соответствия условиям, сообщить заемщику об изменении условий кредитного договора (договора займа) в соответствии с представленным заемщиком требованием, направив ему уведомление одним из определенных способов.

Несоответствие условиям является основанием для отказа заемщику в удовлетворении его требования. Кредитор обязан уведомить заемщика об отказе в удовлетворении его требования с указанием причины отказа в срок, не превышающий 10 дней со дня получения требования заемщика, одним из определенных способов.

Допускается ли начисление неустойки (штрафа, пени) за неисполнение или ненадлежащее исполнение заемщиком обязательств по кредитному договору (договору займа)?

В течение срока действия льготного периода не допускаются начисление неустойки (штрафа, пени) за неисполнение или ненадлежащее исполнение заемщиком обязательств по кредитному договору (договору займа), предъявление требования о досрочном исполнении обязательств по кредитному договору (договору займа), обращение взыскания на предмет залога или предмет ипотеки, обеспечивающие обязательства по соответствующему кредитному договору (договору займа), и (или) обращение с требованием к поручителю (гаранту). Сумма процентов, неустойки (штрафа, пени) за неисполнение или ненадлежащее исполнение заемщиком обязательств по кредитному договору (договору займа), не уплаченная заемщиком до установления льготного периода, фиксируется на дату начала льготного периода и уплачивается после окончания льготного периода с периодичностью (в сроки), которая аналогична установленной или определенной в соответствии с действовавшими до предоставления льготного периода условиями указанного кредитного договора (договора займа).

После установления льготного периода обязательства кредитора по предоставлению денежных средств заемщику приостанавливаются на весь срок действия льготного периода.





Могут ли быть изменены существенные условия госконтракта, если поставщиками по ним являются мобилизованные ИП?

Правительство РФ определило порядок изменения существенных условий контрактов, заключенных для обеспечения федеральных нужд, в связи с мобилизацией.

В частности, по соглашению сторон допускается изменение существенных условий контракта, заключенного для обеспечения федеральных нужд, если при исполнении такого контракта возникли не зависящие от сторон контракта обстоятельства, влекущие невозможность его исполнения в связи с мобилизацией в Российской Федерации.

Такой порядок касается организаций, чьи сотрудники призваны на службу в рамках частичной мобилизации, и мобилизованных предпринимателей. Новые правила будут применяться ко всем контрактам, которые будут заключены до конца 2023 года.

Также указывается, что в случае неисполнения контрактов мобилизованным ИП и компаниям с мобилизованными сотрудниками будут списаны образовавшиеся неустойки. А сами представители бизнеса не будут включены в реестр недобросовестных поставщиков.





Действуют ли в настоящее время какие-либо гарантии в случае мобилизации ИП, учредителей и ряда руководителей юрлиц?

В целях обеспечения стабильной работы бизнеса установлены особенности, связанные с призывом на военную службу по мобилизации отдельных категорий граждан и ее прохождением указанными категориями граждан.

В частности:

- Гражданам, являющимся ИП, учредителями (участниками) организаций, а также осуществляющим полномочия единоличного исполнительного органа, призываемым на военную службу по мобилизации, призывной комиссией по мобилизации граждан предоставляется 5 рабочих дней для решения организационных вопросов, связанных с дальнейшим осуществлением предпринимательской деятельности, в том числе через доверенных лиц.
- На граждан, являющихся ИП, учредителями (участниками) организаций, а также осуществляющих полномочия единоличного исполнительного органа, призванных на военную службу по мобилизации, не распространяются ограничения и запреты, установленные Федеральным законом от 27.05.1998 года №76-ФЗ «О статусе военнослужащих», касающиеся занятия предпринимательской деятельностью.
- Граждане, являющиеся ИП, учредителями (участниками) организаций, а также осуществляющие полномочия единоличного исполнительного органа, призванные на военную службу по мобилизации, могут принять решение об осуществлении предпринимательской деятельности через доверенных лиц в порядке, определенном законодательством Российской Федерации.





Действует ли отсрочка от уплаты налогов, сборов и страховых взносов для мобилизованных граждан?

Правительство РФ предоставило отсрочку от уплаты налогов, сборов и страховых взносов для мобилизованных граждан, а также продлило сроки подачи деклараций и отчетов о движении средств по счетам.

Решение распространяется и на предпринимателей, которые являются руководителями и одновременно единственными учредителями своих компаний.





Как будет рассчитываться отсрочка?

Для уплаты налогов и страховых взносов — со дня окончания военной службы до 28-го числа (включительно) третьего месяца после дня окончания военной службы.

Для предоставления налоговых деклараций — со дня окончания военной службы до 25-го числа (включительно) третьего месяца после дня окончания военной службы.

Для уплаты налога на профессиональный доход — со дня окончания военной службы до последнего числа (включительно) четвёртого месяца после дня окончания военной службы.





Как будет происходить уплата сумм налогов (авансовых платежей), сборов, страховых взносов, сроки уплаты которых перенесены?

Уплата сумм налогов (авансовых платежей), сборов, страховых взносов, сроки уплаты которых перенесены, за исключением сумм налога на профессиональный доход, сумм налога, уплачиваемого в связи с применением автоматизированной упрощенной системы налогообложения, производится равными частями в размере 1/6 указанной суммы ежемесячно, не позднее 28-го числа, начиная с месяца, следующего за месяцем, в котором наступает срок уплаты соответствующих налогов (авансовых платежей), сборов, страховых взносов, продленный на основании постановления, либо в порядке, установленном законодательством о налогах и сборах, Федеральным законом от 24.07.1998 № 125-ФЗ "Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний" - абзац первый.

Кроме того, в отношении мобилизованного лица, организации на период прохождения соответствующим мобилизованным лицом военной службы по мобилизации в Вооруженных Силах Российской Федерации и до 28-го числа включительно 3-го месяца, следующего за месяцем окончания периода частичной мобилизации или увольнения соответствующего мобилизованного лица с военной службы по основаниям, установленным Указом президента РФ от 21.09.2022 N 647, приостановлены:

- вынесение решений о проведении выездных (повторных выездных) налоговых проверок, проверок полноты исчисления и уплаты налогов в связи с совершением сделок между взаимозависимыми лицами, вынесение решений о проведении выездных (повторных выездных) проверок страхователя по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- проведение назначенных выездных (повторных выездных) налоговых проверок, проверок полноты исчисления и уплаты налогов в связи с совершением сделок между взаимозависимыми лицами, проведение назначенных выездных (повторных выездных) проверок страхователя по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- проведение мероприятий налогового контроля, предусмотренных НК РФ, за исключением: мероприятий налогового контроля, проводимых в рамках камеральных налоговых проверок в отношении налоговых деклараций по НДС с суммами налога, заявленными к возмещению, деклараций по акцизам с суммой акциза, заявленной к возмещению (уменьшению), налоговых деклараций по НДФЛ с суммой налога, заявленной к возврату;
- мероприятий налогового контроля, предусмотренных пунктом 3 статьи 88 НК РФ, проводимых в рамках камеральных налоговых проверок в отношении налоговых деклараций по НДС, не указанных выше;
- проведение и назначение налоговыми органами проверок соблюдения валютного законодательства Российской Федерации;
- инициирование и проведение контрольных (надзорных) мероприятий в рамках федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением законодательства Российской Федерации о применении контрольно-кассовой техники, в том числе за полнотой учета выручки в организациях и у индивидуальных предпринимателей.





Как будет происходить уплата сумм налогов (авансовых платежей), сборов, страховых взносов, сроки уплаты которых перенесены?

Предельные сроки направления требования об уплате налогов, сборов, страховых взносов, пеней, штрафов, процентов, страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний и принятия решения о взыскании налогов, сборов, страховых взносов, страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, пеней, штрафов, процентов увеличиваются на 6 месяцев.

